

Schulabgänger

Studenten und Absolventen

[News](#)

Veranstaltungen

Bewerbungsfristen

Bewerbungsprozess

Fragen &amp; Antworten

Berufserfahrene

## News

**Sie interessieren sich für die neuesten Karriere-Nachrichten der Deutschen Bank? Dann registrieren Sie sich jetzt für unsere RSS-Feeds und Sie erhalten regelmäßig Tipps und Informationen, die Sie näher zu uns bringen.**



### Einer für alle! Corporate Volunteering: weltweites Engagement von Deutsche Bank Mitarbeitern

**22. Juli 2010**

Dass soziale Verantwortung auch für viele unserer Mitarbeiter mehr als nur ein Wort ist, beweisen die Aktivitäten im Bereich Corporate Volunteering: Im Jahr 2009 leisteten Deutsche Bank Mitarbeiter genau 34.240 Tage ehrenamtliche Arbeit. 14 % der Mitarbeiter engagierten sich als Corporate Volunteers. Und rund 8 Mio. Euro wurden – vom Unternehmen sowie von einzelnen Kolleginnen und Kollegen – an gemeinnützige Organisationen gespendet.

Durch den persönlichen Einsatz des Einzelnen wird gesellschaftliche Verantwortung zu einem selbstverständlichen Teil unseres Denkens und Handelns als Unternehmen – eines unserer vordersten Ziele. Wir verfolgen eine dreistufige Corporate-Volunteering-Strategie: Auf der 1. Stufe steht das praktische und handwerkliche Engagement. So bringen unsere Freiwilligen Kinderspielplätze auf Vordermann, verschönern Seniorenheime, bauen Tierheime aus usw. Da man schnell Ergebnisse sieht, motivieren diese Einsätze viele Mitarbeiter. Auf der 2. Stufe werden Wissen und Erfahrung weitergegeben: Indem Mitarbeiter als Mentoren von Schülern und Studenten oder Referenten unserer Initiative „Finanzielle Allgemeinbildung“ (FAB) aktiv werden, als Job Coach oder als Berater für Führungskräfte im gemeinnützigen Sektor agieren. Diese komplexen Aufgaben erfordern einen höheren Zeitaufwand, wirken aber dafür umso nachhaltiger. Die dritte und letzte Stufe, Management und Führung, hat weitreichende Wirkung: Experten der Deutschen Bank begleiten im Rahmen des Programms „Partners in Leadership“ Schulleiter über ein Jahr, geben ihnen Einblick in unternehmerische Prozesse und wirtschaftliche Instrumentarien an die Hand, während unsere Banker für die Herausforderungen und Veränderungen sensibilisiert werden, denen sich Schulen heute stellen müssen. Auch die projektbezogene Beratung von Mikrofinanzinstituten in Schwellenländern oder das „Corporate Community Partnership“, bei dem unsere Spezialisten aus verschiedensten Geschäfts- und Infrastrukturbereichen zu gemeinnützigen Organisationen in Schwellenländer reisen, liegt auf dieser Ebene.

Überall auf der Welt stellen sich unsere Mitarbeiter in den Dienst gemeinnütziger Projekte und organisieren sich dabei mehr und mehr in Netzwerken vor Ort. Ob ein Waisenheim in Tokio oder ein Jugendclub in Chicago: Mit Engagement, Initiative und Wissen helfen hier Banker Kindern und Jugendlichen, ihren Start ins Leben zu bewältigen. Zudem unterstützen wir seit 2002 die Organisation „Habitat for Humanity“ – mit Geldspenden und durch tatkräftige Mithilfe beim Häuserbau in Indien, Südafrika und den USA. „Habitat for Humanity“ organisiert in mittlerweile 90 Ländern den Bau von Häusern und Wohnungen für Obdachlose und arme Familien.

In Deutschland vermitteln wir Jugendlichen mit der Initiative „Finanzielle Allgemeinbildung“ (FAB) den verantwortungsbewussten Umgang mit Geld und verbessern ihre Wirtschafts- und Finanzkenntnisse. Dazu besuchen unsere Mitarbeiter Schulen und vermitteln den Schülern ökonomisches Wissen – Wirtschaftsunterricht der anderen Art. Beim Projekt „Hilfe für Helfer“ unterstützen wir gemeinnützige Projekte unserer Kunden und Nichtkunden mit Geldspenden, die von einer Jury an Menschen oder Vereine gegeben werden, die sich in ihrer Gemeinde sozial engagieren – zum Beispiel bei der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen, in Bildung und Erziehung, für die Integration von Migranten, bei Hilfsaktionen für Notfälle oder in Nachbarschaftsinitiativen. Und wir hören auf unsere Mitarbeiter: Sie können Projekte vorschlagen, die wir dann mit unserem Programm „Initiative Plus“ unterstützen, sei es durch Spenden oder bezahlte Freistellung.

Genau wie unsere Mitarbeiter haben wir noch viel vor. Es gibt viele Felder, in denen wir helfen können, die Welt für einige Menschen ein Stück weit besser zu machen. Und Corporate Volunteering ist ein wichtiger Beitrag dazu. Mehr erfahren Sie unter [deutsche-bank.de/csr](http://deutsche-bank.de/csr).

[zur Übersicht](#)

